

**ИНФОРМАЦИЯ**  
о ходе реализации мер по противодействию коррупции  
за 2 квартал 2016 года  
в Муниципальном учреждении дополнительного образования «Центр сопровождения детей»  
( наименование муниципального образовательного учреждения)

№ п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа			Ответственные
		Показатель	Количественное выражение показателя	Процентное выражение показателя	
1	Привлекались ли работники МУДО ЦСД к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений?	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе: к административной к дисциплинарной к уголовной	0 0 0	0 0 0	Директор
2	Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками МУДО ЦСД зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, из них: количество выявленных коррупционных преступлений	0	0	Методист Смоленкова О.Г.
3	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции?	- Тематическое совещание «Противодействие коррупции» - Представлены декларации сотрудников «Конфликт интересов педагогического работника»			Методист Смоленкова О.Г.
4	Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в МУДО ЦСД?	1. Приказ от 01.09.2016 г № 1/В «О создании комиссии по предупреждению коррупционных нарушений». 2. План по противодействию коррупции в МУДО ЦСД», утвержденный приказом директора школы от 01.09.2016 г № 1/В 3. Положение о конфликте интересов педагогического работника, утвержденное приказом директора школы от 01.09.2016 № 1/В			Директор

		4. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства МОУ СШ № 4, утвержденные приказом директора школы от 01.09.2016 № 1/В 5. Памятка по предупреждению и противодействию коррупции в МУДО ЦСД , утвержденная приказом директора школы от 01.09.2016 № 1/В 6. Нормы кодекса этики и служебного поведения работников МУДО ЦСД утвержденные приказом директора школы от 01.09.2016 № 1/В			
5	Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?	Наличие на информационных стендах, сайте в сети Интернет сведения:  о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Тульской области по фактам коррупции,  о телефонах доверия комитета по образованию АМО Богородицкий район	размещено  размещено  размещено		Методист Смоленкова О.Г.
6	Имеют ли место случаи неисполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?	Не имелись			
7	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?	Не имелись	0		Методист Смоленкова О.Г.
8	Наличие ответственных работников учреждений, на которых возложены функции по профилактике коррупционных проявлений	ФИО должность работника	1	100	Педагог-психолог Саломасова Н.В.
9	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников МУДО ЦСД к совершению коррупционных правонарушений?	Согласно «Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений», утвержденном приказом директора МУДО ЦСД от 01.09.20146 №1/В, в течение трех рабочих дней руководитель муниципального учреждения рассматривает поступившее уведомление о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, принимает решение о проведении			Директор

		проверки содержащихся в нем сведений и определяет круг лиц и комплекс мероприятий для проведения данной проверки. При установлении в результате проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, руководитель муниципального учреждения направляет копии уведомления и материалов проверки для рассмотрения в органы прокуратуры или другие государственные органы.			
10	Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?	Количество оказываемых гражданам и организациям услуг в электронном виде	5	100	Директор
11	Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота?	Количество внедренных регламентов и стандартов ведения электронного документооборота	5	100	Директор
12	Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях? Как ведется работа по проведению исследований коррупциогенных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики	Опрос родительской общественности			Методист Смоленкова О.Г.

13	Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной прораганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности?	Встреча с помощником прокурора Самохиной Н.В. Размещение отчетов о деятельности образовательной организации на официальном сайте. Доведение информации по вопросу противодействия коррупции через родительские собрания и сайт МУДО ЦСД.	Директор		
14	Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции	Количество учреждений, осуществляющих публикацию отчетов	1	100	Педагог-психолог Саломасова Н.В
15	Какие меры приняты по активизации работы в сфере противодействия коррупции с учетом требований антикоррупционного законодательства	противодействия коррупции с учетом требований антикоррупционного законодательства - В коллективный договор, должностные инструкции сотрудников внесены дополнения об обязанности уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений - Систематически освещаются вопросы антикоррупционного поведения на педагогическом совете			Методист Смоленкова О.Г.